



2019-
2020

Informe de Involucramiento - COE



CONTENIDO

1.	CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO	2
2.	PERFIL DE NUESTRA ORGANIZACIÓN	3
2.1.	¿Quiénes somos?	3
2.2.	Nuestra Estructura Organizacional	4
3.	PACTO GLOBAL – ECUADOR	5
3.1.	Nuestra Adhesión al Pacto Global – Ecuador	5
3.2.	Nuestros Ejes Estratégicos	1
3.3.	Nuestros Grupos de Interés	2
4.	RESULTADOS ALCANZADOS 2019 - 2020.....	3
4.1.	DIFUSIÓN Y TRABAJO DENTRO DE LA RED DE PACTO GLOBAL - ECUADOR.....	3
	Estudio para Piloto de Plataforma Chance.EC	3
4.2.	DERECHOS HUMANOS	4
4.3.	ESTÁNDARES LABORALES.....	7
4.4.	MEDIO AMBIENTE	10
	Programa “Respirar – Nobis en Acción”	10
4.5.	ANTICORRUPCIÓN.....	11
	Unidad de Análisis Financiero y Económico.....	11
5.	RETOS 2021 -2022	11

1. CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

Guayaquil, 10 de Diciembre de 2020

Señores
Pacto Global Ecuador
Quito

De nuestras consideraciones:


Nos complace confirmar que FUNDACIÓN NOBIS, reafirma su respaldo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, en las áreas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medioambiente y Anticorrupción, el cual asumimos el 21 de Diciembre de 2016 al adherirnos al Pacto Global – Red Ecuador.

En esta comunicación, que representa nuestro SEGUNDO INFORME de involucramiento bianual, describimos las acciones ejecutadas para la promulgación del Pacto Mundial y sus principios, su integración a nuestra estrategia de trabajo y operaciones diarias, realizadas a través de los diversos programas y proyectos que gestionamos. Sabemos que, de los dos años reportados, el 2020 se vio afectado por la pandemia mundial del Covid19, sin embargo, nuestro compromiso de servir continua en pro del desarrollo humano de nuestros beneficiarios.

Además, mantenemos también nuestro compromiso de compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Sin otro particular, reciba nuestros más altos sentimientos de consideración y estima.

Atentamente,


Juan Pablo Guerrero Huerta
Director Ejecutivo

2. PERFIL DE NUESTRA ORGANIZACIÓN

2.1. ¿Quiénes somos?



Somos una organización de derecho privado, de beneficencia pública y social, sin fines de lucro, aprobada mediante Acuerdo Ministerial No. 3698 de 10 de julio de 1998, con la denominación de Fundación LANN; cambiando nuestra denominación en mayo 23 de 2007 por la de Fundación Nobis, mediante Acuerdo Ministerial No. 188 del Ministerio de Educación; actualmente, regentamos al Ministerio de Inclusión Económica y Social.

Tenemos 22 años sirviendo al Ecuador, nuestra **MISIÓN** es contribuir al progreso de la sociedad ecuatoriana, creando las condiciones favorables que permitan mejorar la calidad de vida de los ecuatorianos, mediante el otorgamiento de servicios de educación y bienestar familiar.



Dirección: Av. Joaquín Orrantía y Av. Juan Tanka Marengo – Edificio Executive Center – Nobis- Piso PH

Teléfonos: 593-4-3751000

Correo electrónico: fundacionnobis@fundacionnobis.org.ec

Web: www.fundacionnobis.com

Redes Sociales:

Facebook: Fundación Nobis

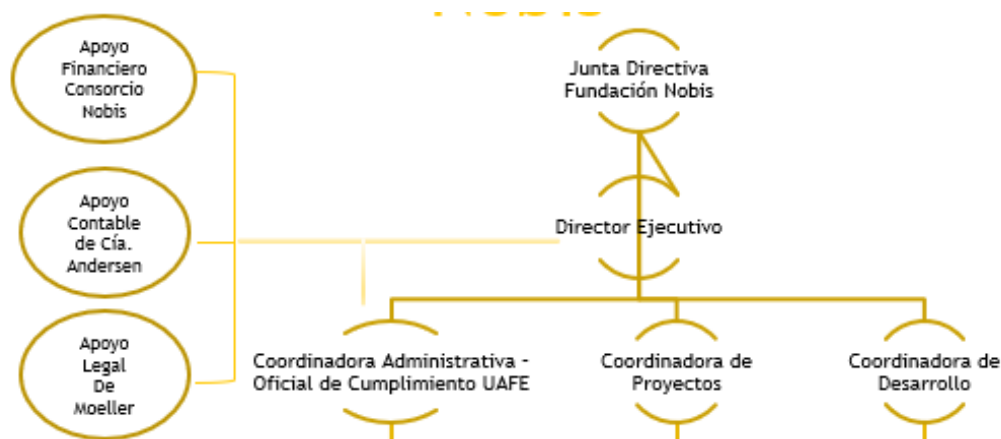
Instagram: @fundacionnobis

Twitter: @fundacion_nobis

2.2. Nuestra Estructura Organizacional

La autoridad máxima de nuestra institución es la Junta Directiva Directorio, compuesto por 6 miembros activos, quienes ejercen los cargos de: Presidente, Vicepresidenta, Directores y Secretario.

Nuestro equipo está integrado a la fecha de este informe por 6 colaboradores, quienes trabajan en la Dirección Ejecutiva, y tres áreas principales: el Área Administrativa, el Área de Proyectos y el Área de Desarrollo y Comunicación.



3. PACTO GLOBAL – ECUADOR

3.1. Nuestra Adhesión al Pacto Global – Ecuador

El Pacto Global es la iniciativa de Naciones Unidas, en la cual las organizaciones voluntariamente se comprometen a alinear sus estrategias y operaciones con diez principios universalmente aceptados en cuatro áreas temáticas: derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción. El Pacto Global es la iniciativa corporativa más grande del mundo.



Derechos Humanos

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.

Estándares Laborales

Principio 3: Las empresas deben respetar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Medioambiente

Principio 7: Las Empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Anticorrupción

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno



3.2. Nuestros Ejes Estratégicos

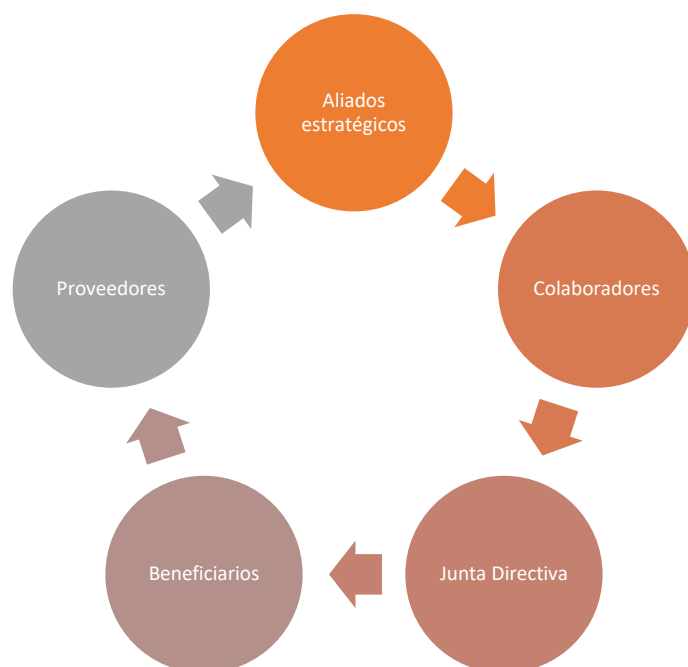
Nuestra operación y ejecución se basa en contribuir a cerrar las brechas de inequidad de Ecuador y mejorar la calidad de vida de las poblaciones vulnerables a través de:

- 1) Promover el desarrollo productivo de las áreas de interés del Holding (Consortio Nobis) mediante proyectos educativos contextualizados.
- 2) Trabajar en sinergia con los intereses del Holding, conectando proyectos relacionados al giro de negocio de las diferentes empresas.

Cerrando el período 2020, año en que nos vimos afectados por la pandemia mundial del Covid19 y en donde el confinamiento hizo que pusiéramos en stand by algunos de nuestros proyectos comunitarios y siguiendo uno de los pensamientos de nuestra Vicepresidenta, Sra. Isabel Noboa Pontón de Loor, de ver oportunidades y no problemas, nos reinventamos, proponiendo como nueva estrategia ser gestores como operadores de proyectos vs. operar nosotros los proyectos. Creemos que esto permitirá en los próximos años desde la perspectiva estratégica especializarnos, reducir los costos, gestionar fondos de contraparte, generando alianzas robustas, con calidad y calidez.

Y dentro de este modelo de trabajo, nuestros proyectos colaboran con los principios del Pacto Global en su difusión y promulgación.

3.3. Nuestros Grupos de Interés



Aliados Estratégicos.- Son considerados nuestros socios, quienes nos apoyan y articulan en cada una de las actividades dentro de los proyectos. Fundación Nobis, cree en la sinergia la cual es la clave para el desarrollo de nuestro modelo estratégico social actual, lo que nos permite poder servir más y mejor a nuestros beneficiarios.

Entre nuestros aliados estratégicos 2019-2020 constan: Fundación Crisfe, Samsung, Compañías del Consorcio Nobis- Valdez, Codana, Ecoelectric, Mall del Sol, Omnihospital, Wyndham Garden – Guayaquil, Wyndham Guayaquil, Autoridad Aeroportuaria de Guayaquil, DP World, Gad Parroquial Posorja, Seguros Confianza, entre otros.

Directores.- Autorizan y velan por los intereses de la Fundación. Son quienes definen y autorizan nuestras estrategias, procesos funcionales y metas.

Colaboradores.- Son parte fundamental en el logro de los objetivos de la Fundación, están divididos en área Administrativa y de Proyectos.

Beneficiarios.- Dentro de este ámbito describimos a los beneficiarios de los programas y proyectos y su entorno. Nuestro objetivo es transformar sus vidas a través de la educación, empleabilidad y emprendimientos.

Proveedores.- Proveen de bienes y servicios a la fundación para la ejecución de los diversos programas y proyectos. Los proveedores son debidamente calificados previo a su contratación, entre los proveedores que nos ayudan en la gestión técnica de los proyectos están: Fundación Acción Solidaria y Fundación Vueltas.

4. RESULTADOS ALCANZADOS 2019 - 2020

4.1. DIFUSIÓN Y TRABAJO DENTRO DE LA RED DE PACTO GLOBAL - ECUADOR

Mesa de Trabajo ODS4

Fundación Nobis apoya al Consorcio Nobis, dentro de la Mesa de Trabajo relacionada con el ODS4 – Educación de Calidad, donde se ha participado de las sesiones de trabajo, de acuerdo al Indicador y Plan de Acción definido.

Dentro del trabajo con la Red del Pacto Global Ecuador se ha contribuido con la implementación de la plataforma Chance.Ec, que se detalla a continuación:



Estudio para Piloto de Plataforma Chance.EC

Consorcio Nobis a través de la Fundación NOBIS, con el apoyo de la Universidad Casa Grande, inició durante el 2019 el desarrollo de una plataforma web que facilitó las vías de acceso a la educación y preparación continua de jóvenes bachilleres de escasos recursos.

La plataforma web denominada "CHANCE.EC", incluyó los siguientes contenidos básicos:

1. Sí hay camello: para publicación de ofertas laborales existente dentro de empresas que mantengan relación o convenio con la Universidad.
2. Sí hay preparación: Capacitación para jóvenes a través de la gamificación en dos temáticas: "Autoestima y desarrollo de habilidades", y "Cómo ingresar al mundo laboral".
3. Sé tu propio jefe: Espacio donde los usuarios podrán capacitarse, mediante el uso de gamificación, acerca de cómo crear su propio emprendimiento.
4. Conversemos: Espacio destinado a la interacción entre los usuarios y referentes profesionales, con publicación de novedades y noticias relevantes acerca de lo que está sucediendo actualmente en el mercado laboral local.

Para su ejecución, se tomó contacto con el Colegio Luis Vivero ubicado en Posorja para que sea la entidad beneficiada de este proyecto piloto, que involucró a 30 jóvenes y sus familias.

La plataforma Chance.Ec buscó motivar a jóvenes bachilleres del Ecuador a mejorar su desarrollo personal y obtener nuevas oportunidades en el ámbito laboral.

El 05 de Noviembre, se realizó la presentación de la misma a los miembros del Pacto Global Ecuador, entidad que apoyó el proceso.

La plataforma quedó habilitada en un 100% en el año 2020.



4.2. DERECHOS HUMANOS

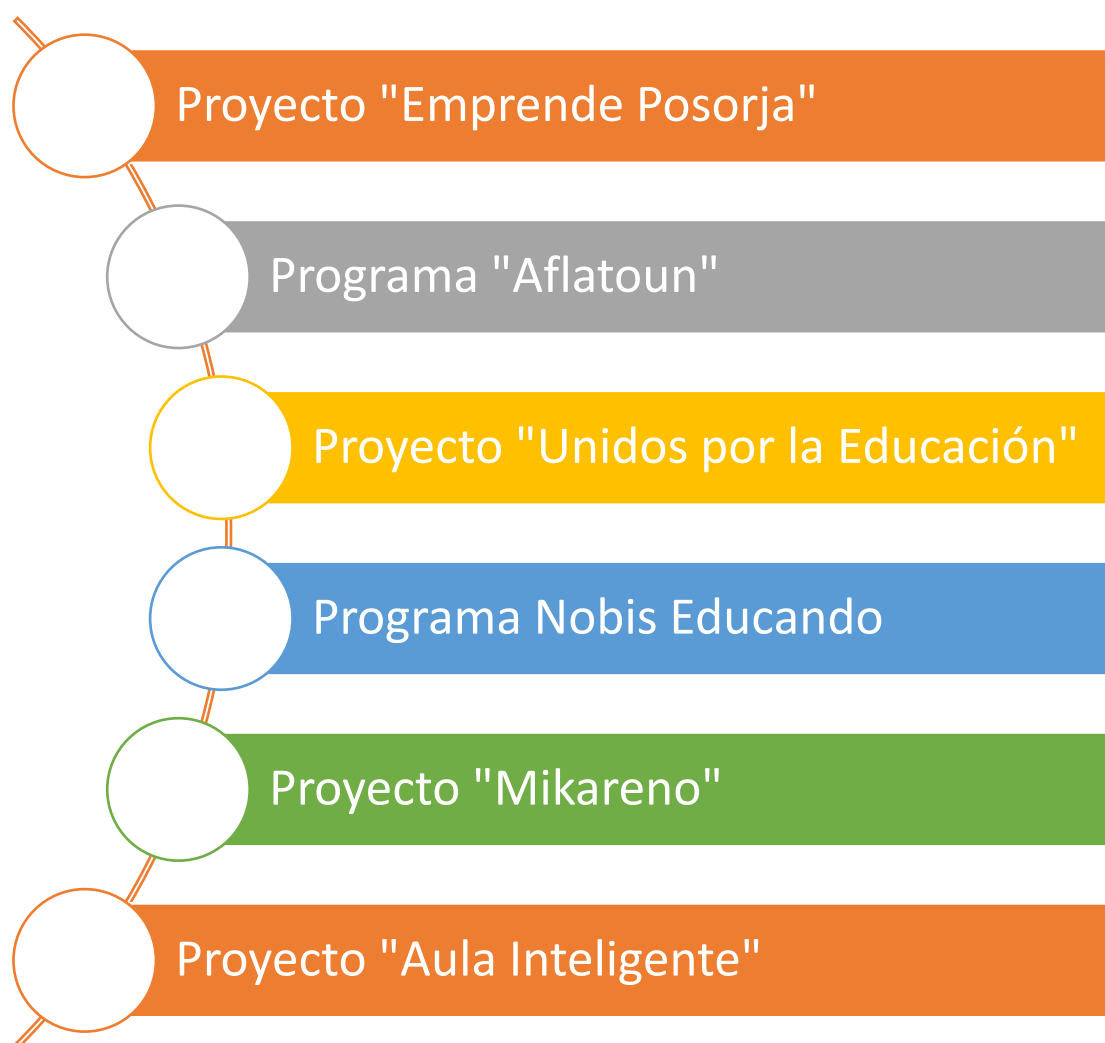
Principio 1

"Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia"

A través de nuestros proyectos, durante el 2019 y 2020, hemos seguido promoviendo el respeto a los derechos humanos. Los beneficiarios son considerados entes importantes y las actividades que se definieron en los programas y proyectos ejecutados, mantuvieron el marco del respeto hacia el entorno, la idiosincrasia, valores y creencias de ellos y sus familias, promoviendo el desarrollo eficaz de

potencialidades y capacidades con los procesos educativos, ejecutados mediante talleres presenciales, actividades coordinadas conforme a los componentes de cada proyecto y eventos.

En el año 2020, - año afectado por la pandemia del Covid19- donde durante los 6 meses se sufrió de confinamiento para evitar el contagio por esta pandemia, se empezó a trabajar dentro del segundo semestre, luego de cumplir con lo indicado por el COE Nacional de Ecuador, retomando en forma parcial las actividades de campo con las comunidades que beneficiamos guardando siempre las medidas de bioseguridad de esta nueva modalidad de convivencia. Precautelando la salud de nuestros beneficiarios, como goce de derecho fundamental sin distinción de raza, religión, ideología política o condición económica o social, conforme a lo que estipula la Organización Mundial de la Salud y que Fundación Nobis respeta dentro de la Agenda 2030 promovida por las Naciones Unidas.





4.3. ESTÁNDARES LABORALES

Principio 6

“Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación”

Buen ambiente laboral

El trabajo y la salud son elementos que van más unidos de lo que parece a simple vista. Y es que, el trabajo también se puede convertir en una fuente de problemas a nivel emocional y de sufrimiento. Por ello, nada como tener prudencia y evitar que los problemas del trabajo afecten a la vida privada. Algo muy difícil en momentos puntuales como, por ejemplo, la situación de desempleo que se vive por el Covid19 a nivel mundial. Si bien es cierto, Fundación Nobis, también se vio afectada en este último año de reporte por la situación, teniendo que prescindir de 3 de sus colaboradores, durante los años 2019 y 2020, los colaboradores gozaron de un buen ambiente laboral, trabajando en equipo y participando de todas las realizadas por el Consorcio Nobis, del cual formamos parte.

Reuniones participativas de integración, talleres informativos de temas diversos relacionados con la salud, ambiente, campañas de atención médica, concursos, etc., durante el año 2019 y durante el año 2020, Talleres on line, webinars de diversas temáticas para ayudar a los colaboradores a enfrentar la crisis emocional por la pandemia y la nueva modalidad de teletrabajo.

Entre los talleres que se participó estuvieron:

- Tips para mejorar el sistema inmunológico
- Protocolo de bioseguridad
- Líderes respetando desafíos
- Design Thinking
- La era de las organizaciones exponenciales

Entre otros.



Seguridad y Salud

Durante el período 2019 mantuvimos nuestro plan de seguridad ocupacional direccionado por el Consorcio Nobis, fuimos capacitados en uso de extintores y evacuación. Estos procesos de seguridad y salud, los extendimos hasta las comunidades beneficiadas a inicios del 2020, específicamente en la zona de Posorja donde se ejecuta el proyecto “Emprende Posorja”, aquí las beneficiarias fueron formadas en temas de primeros auxilios, uso de extintores y protocolos de seguridad, gracias al apoyo de nuestros compañeros de Inmobiliaria del Sol – Mall del Sol.



En el año 2020, establecimos nuestro protocolo de bioseguridad conforme a las condiciones sanitarias necesarias para el Covid19, no solo en nuestras instalaciones sino también en el taller de costura que manejamos dentro de uno de nuestros proyectos, para precautelar la salud de nuestras beneficiarias. El trabajo de campo únicamente se ha ejecutado a fines de este 2020, con temas puntuales coadyuvando así a buenas prácticas de bioseguridad, cuidándonos entre todos.



4.4. MEDIO AMBIENTE

Principio 8

“Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

Programa “Respirar – Nobis en Acción”



Continuamos apoyando las iniciativas de política ambiental del Consorcio Nobis, a través del programa “Respirar”, comprometiéndonos a disminuir el uso de papel en nuestras operaciones diarias.

Fundación Nobis, como parte de su involucramiento estableció un control sobre el uso de hojas de papel por usuario, a través del sistema de fotocopiado y escaneado, mediante otorgamiento de claves a cada empleado, logrando de esta manera disminuir el uso de papel, minimizando costos operativos y contribuyendo con el planeta.

Los documentos son digitalizados para ser enviados a través de mails o dispositivos móviles, evitando el uso indiscriminado del papel.

Gestión Comunitaria en Engabao

Con el objetivo de apoyar las iniciativas ambientales de la comunidad se realizó la donación de guantes y sacos para la minga de recolección de desechos organizada por la Reina de Engabao Srta. Jennifer Vera Lindao y su corte.

Esta actividad contribuyó con el cuidado de playas y océano. Periódicamente la comunidad organizada mingas para preservar el ambiente.

Adicional, junto con el Cabildo durante el 2019 se apoyó en la gestión de procesos administrativos y de consecución de otros aliados para la zona, especialmente en la gestión ambiental comunitaria.





4.5. ANTICORRUPCIÓN

Principio 10

“Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno”

Unidad de Análisis Financiero y Económico

Fundación Nobis mantiene sus procedimientos de gestión administrativa conforme a lo indicado por la Unidad de Análisis Financiero UAFE, los cuales se ejecutan en la adquisición de bienes, materiales, suministros, convenios con aliados y la contratación de servicios y obras necesarios para el funcionamiento y ejecución de los proyectos, con el objetivo de evitar procedimientos mal intencionados relacionados con la corrupción y lavado de activos.

5. RETOS 2021 -2022

Retos a nivel de Gestión Externa/ Impacto Social:

El 2020 ha sido un año que nos llamó a reinventarnos. Por ello, Fundación Nobis inició un proceso de planificación estratégica para en 2021 especializarse en el desarrollo productivo de comunidades. Las fuentes de empleo e ingreso se han visto severamente afectadas, pero la voluntad de crecer, crear y servir permanece en cada una de las comunidades donde mantenemos contacto. Estamos seguros que esta es una realidad con alcance nacional.

Si bien enfrentaremos escasez de recursos, sabemos que estrategias sólidas, eficaces y transparentes incentivarán cada vez más inversión social. Esto no es solo algo que decimos, pero hacemos. Unidos por la Educación ha demostrado el increíble compromiso del sector privado con el desarrollo de su país.

Sabemos que las comunidades tienen productos de origen interesantes, una forma de hacerlos única, una historia que emociona y una voluntad férrea de trabajo. Será la labor de Fundación Nobis conectar estos ingredientes clave con una estrategia que les permita asociarse, comercializar y por tanto emprender apuntando al crecimiento. Buscaremos con determinación el desarrollo productivo del Ecuador desde las comunidades, para ello buscaremos alianzas con las organizaciones que se especializan en esto, pero que carecen del contacto con las comunidades.

Retos a nivel de Gestión Interna:

La reinversión nos lanza a un propósito de desarrollo comunitario productivo. Para ello formaremos a nuestro equipo en la construcción de estos proyectos, reforzaremos nuestras capacidades para captar inversiones sociales y buscaremos conectar y articular con el sector público para ganar alcance nacional.

Difícilmente podremos crecer en cantidad de personas integrantes del equipo, pero no por ello haremos menos. Hemos definido que Fundación Nobis asumirá un rol de supervisor o gestor vs. El actual de operador. Trabajaremos a través de fundaciones u organizaciones aliadas mediante convenios o contratos con objetivos específicos en línea a nuestro propósito.

Apuntamos a un equipo multidisciplinario capaz de manejar proyectos numerosos y diversos. Por supuesto, siempre velaremos por la calidad antes que la cantidad. Para ello, hemos presentado a nuestra junta un plan de capacitación robusto con seguimiento y acompañamiento in-house. La reinversión que buscamos, partirá desde nuestro equipo. Un grupo de ecuatorianos dispuestos y capaces de generar desarrollo, prosperidad y productividad donde estemos.